УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Приморский муниципальный район»

от ­­­­­19 июня 2019 №1054

**Изменения,**

**которые вносятся в Положение об установлении**

**систем оплаты труда работников муниципальных учреждений**

[Дополнить](consultantplus://offline/ref=7CEE6E486DBB8CEF909958A2AE55215081C3776690E94D750C45DEF3A02A8B01E727EA21366B46BA5E7B8BL5eFI) новым пунктом 54 следующего содержания:

"54. Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений должны быть сформированы и израсходованы таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, местной администрации и органов местной администрации, осуществляющих от имени муниципального образования «Приморский муниципальный район» функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальный учреждений.

В целях настоящего пункта:

расчетный среднемесячный уровень заработной платы муниципального учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году);

расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, местной администрации и органов местной администрации определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных служащих и работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на среднесписочную численность указанных служащих и работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сведения о расчетном среднемесячном уровне оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, местной администрации и органа местной администрации доводятся этими органами до руководителей подведомственных муниципальных учреждений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_